

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN §5

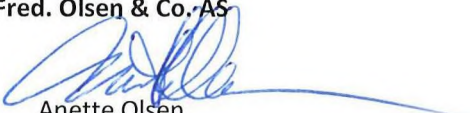
Følgende beskrivelser av Fred. Olsen & Co. AS's arbeid med menneskerettigheter og ansvarlige leverandørkjeder er utarbeidet med referanse til kravene til bedrifters åpenhet og arbeid for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår (Åpenhetsloven). Fred. Olsen & Co. AS forestår management av Bonheur ASA og også yter konsultative tjenester til andre Fred. Olsen-relaterte selskaper.

Fred. Olsen & Co. AS opererer i Norge, men leverer tjenester til selskaper med operasjoner i ulike land. Foretaket gjør innkjøp på vegne av Bonheur ASA og andre Fred. Olsen-relaterte selskaper, så i den prosessen ligger hensynene til anstendige arbeidsforhold hos leverandører og å bidra til forebygging av menneskerettighetsbrudd. Dette arbeidet er forankret i interne prosedyrer og prinsipper.

Respekt for menneskerettigheter og å minimere negativ påvirkning hva dette angår gjennom innkjøp er viktig for Fred. Olsen & Co. AS. Det er ingen toleranse for uberettiget diskriminering knyttet kjønn, alder, etnisk opprinnelse, funksjonsevne, seksuell orientering, religion og politisk overbevisning.

Fred. Olsen & Co. AS følger gjeldende retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Dette betyr at foretaket er opptatt av å identifisere hvor risikoen for brudd på slike retningslinjer måtte være størst, og foretakets leverandører forventes å gjøre det samme gjennom hele forsyningskjeden. Om brudd på dette skulle bli avdekket vil det bli fulgt opp med relevante tiltak. Dette reflekterer en risikobasert tilnærming basert på størrelsen på aktuelle innkjøp, kjennskap til leverandører og den geografiske eksponeringen til de aktuelle leverandører.

Oslo, 27.06.2025,
Fred. Olsen & Co. AS



Anette Olsen
Styreleder